

KKPX - Distribution for Cost Object Hierarchy

France - Politiques et formulaires pour les employés

? Unknown Attachment

INTRODUCTION

Trouvez ici les politiques et formulaires destinés aux employés de France. L'information est organisée entre les régions et les sites spécifiques.

POLITIQUES ET FORMULAIRES COMMUNS À TOUS LES SITES

- **Agir contre le sexisme et le harcèlement sexuel !**
 - [Campagne Nationale](#)
 - [Lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes](#)
 - [En savoir plus sur l'initiative](#)
 - Vous disposez d'une ligne d'assistance téléphonique **0800 914 445** (numéro pour la France) disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 et 365 jours par an.
- **Aide au Logement**
 - [Action logement](#)
- **Programme d'écoute et d'assistance aux employés (WPO)**
 - [Plaquette](#)
 - [Tout savoir sur votre nouveau dispositif de soutien et bien-être 'WPO'](#)
 - Consultez la [FAQ*](#) dédiée
 - Ecoutez le [replay](#) de la présentation du programme
 - Contactez votre Responsable QVT France via ce [lien](#)
- **Compte Épargne Temps (CET)**
 - [Accord CET](#)
 - [Présentation Accord CET 01/12/2016](#)
 - [Alimentation en temps du CET](#)
 - [Formulaire d'utilisation du CET](#)
- **Classification Coefficient**
 - [Accord évolution de carrière](#)
- **Comité Social Économique Central**
 - [Accord CSEC](#)
 - [Composition du CSEC](#)
- **Convention Collective**
 - [La convention collective nationale des industries chimiques](#)
- **Congés - Événements familiaux**
 - [Absence pour examens médicaux obligatoires \(maternité\)](#)
 - [Les congés événements](#)
 - [Le congé d'adoption](#)
 - [Le congé de paternité /coparentalité](#)
 - [Support d'entretien pré et post congé parentalité](#)
- **Couverture Dépendance : de nouvelles garanties possibles**
 - [Le dépliant 'Votre couverture Dépendance en bref](#)
 - [Les simulations de rentes pour les garanties collectives et facultatives](#)
 - [Complément à titre individuel 'salarié'](#)
 - [Conjoint du salarié](#)
 - [Maintien à titre individuel suite départ à la retraite](#)
 - **Vos contacts**
 - **Par téléphone** au 01 46 00 36 00 du lundi au vendredi de 9h00 à 17h30 (ligne dédiée)
 - **Par courrier** : MUTEX - 140 avenue de la République - CS30007 - 92327 Chatillon Cedex
 - [Adresse email, cliquez ici](#)
- **Déplacements Professionnels**
 - [La carte de crédit corporate](#)
 - [Politique Voyage - MAJ Sept 2021](#)
 - [Les voitures de société : guide explicatif de la politique](#)
- **Diversité**
 - [20 associations avec lesquelles le Groupe travaille déjà en France](#)
 - [Micro-Dons : l'arrondi solidaire](#)
 - [Les partenariats avec des associations pour la diversité](#)
 - [Page diversité inclusion et qualité de vie au travail France](#)
- **Égalité Professionnelle**

- [Accord du 23/11/2021 en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes](#)
 - [L'hospitalisation et/ou la maladie d'un enfant](#)
 - [Présentation de l'Accord](#)
- **Gestion des emplois, des compétences et parcours professionnels**
 - [Accord GECPP](#)
 - [Présentation de l'Accord](#)
- **Handicap**
 - [Se faire reconnaître travailleur/se handicapé\(e\)](#)
 - [Les Ambassadeurs](#)
- **Inflation**
 - [Accord bouclier anti-inflation 2023](#)
- **Intéressement**
 - [Accord intéressement](#)
 - [Avenant Accord intéressement](#)
- **Programme de cooptation**
 - [Recommandez un candidat, recevez une récompense](#)
- **Mutuelle Aesio**
 - [Accord frais de santé et prévoyance, tableau des garanties](#)
 - [Avenant n°1](#)
 - [Avenant n°2](#)
 - [Avenant n°3](#)
 - [Fond de Solidarité](#)
 - [Fiche contacts AESIO](#)
 - [Guide adhérents actif](#)
- **Participation**
 - [Accord Participation](#)
 - [Avenant n°1 du 26/06/2018 Participation](#)
 - [Avenant n°2 du 22/04/2020 Participation](#)
- **PEG / PERCOL**
 - [Accord relatif au PEG \(2016\)](#)
 - [Accord relatif à la transformation du PERCOG en PERCOL \(2020\)](#)
 - [Impôts sur le revenu et PERCOG](#)
 - [Guide Tarifaire Amundi](#)
- **Qualité de vie au travail**
 - [Présentation de l'accord QVT](#)
 - [La boîte à outils QVT](#)
 - [Accord pour l'amélioration de la QVT 01/07/2021](#)
- **Retraite supplémentaire**
 - [Notice individuelle d'affiliation](#)
 - [Bulletin de versements individuels facultatifs](#)
 - [Bulletin modification gestion financière](#)
- **Salariés Aidants**
 - [Présentation de l'Accord](#)
 - [Accord du 21/12/2021 relatif à l'amélioration de la qualité de vie des salariés aidants](#)
 - [Vous souhaitez donner vos jours ?](#)
 - [Vous souhaitez bénéficier de jours donnés ?](#)
- **Solvay Care**
 - [Présentation de l'Accord](#)
 - [Accord Solvay Care](#)
- **Télétravail**
 - [Présentation de l'Accord Télétravail](#)
 - [Accord du 18 décembre 2020](#)
 - [Achat de matériel complémentaire - Fournisseurs et procédures de remboursement](#)
 - [Déclaration de télétravail](#)
 - [Grille d'auto-évaluation pour l'accès au télétravail](#)
- **Temps partiel**
 - [Processus](#)
- **Voitures de société**
 - [Guide explicatif de la politique](#)
- [Accord collectif du 17 décembre 1992 relatif au règlement des rentes de retraite](#)
- [Accord du 12 avril 1991 d'adhésion de la société Solvay aux régimes supplémentaires de l'IRPSIMMEC et de l'IRCOMMEC adhérents à l'ARRCO](#)
- [Accord du 14 Avril 2021 relatif à la reconnaissance et la valorisation de l'exercice du tutorat au sein de l'UES Solvay France](#)
- [Accord legacy Solvay du 18 décembre 1989 sur les modalités de la prime dégressive de poste](#)
- [Arrondissement des salaires](#)
- [CPF: préparez-vous à ouvrir votre compte personnel de formation](#)
- [Formulaires d'adhésion : assurance soins de longue durée](#)
- [Formulaires d'adhésion : poursuite de l'assurance dépendance après la retraite](#)
- [Formulaires d'adhésion : supplément individuel "salarié"](#)
- [Les prestations de décès de votre régime de pension](#)
- [Plan de frais de santé : contrat de groupe à adhésion obligatoire](#)
- [Régime de pension : formulaire de désignation du bénéficiaire](#)
- [Régime de pension : formulaire pour le choix de l'option de décès](#)
- [Remplir le formulaire de désignation des bénéficiaires et de l'option de décès](#)
- [Simulation de rentes de soins de longue durée imulation](#)

- [Système de rémunération: Superviseurs, employés, ouvriers](#)
- [Votre couverture dépendance](#)
- [Accords héritage Solvay](#)

ION LOGEMENT - PROBLÈMES DE LOGEMENT

- [Mon parcours locatif](#)
- [Le saviez-vous ?](#)

Action Logement vous accompagne dans votre mobilité résidentielle et professionnelle afin de faire face à une problématique de logement.

Cet organisme vient de déployer une nouvelle plateforme digitale AL'in qui vous permettra de simplifier vos démarches pour obtenir un logement social. Paperasse, interlocuteurs divers, lenteurs administratives... l'accès au logement social peut vite se révéler un parcours du combattant. Désormais avec cette nouvelle plateforme **AL'in**, votre démarche est simplifiée :

- 100 % numérique,
- des offres personnalisées,
- des candidatures en temps réel,
- des réponses rapides,
- un suivi 24h24 de l'évolution de votre dossier,
- un service dédié pour vous accompagner dans votre parcours client (de la saisie de la demande à la candidature).

N'hésitez pas à vous renseigner !

VICE SOCIAL DU TRAVAIL: DES RÉFÉRENTS À VOTRE DISPOSITION

vous qu'un service social est présent sur chaque site de Solvay en France ?

par le secret professionnel, les assistants sociaux répondent à vos questions, vous conseillent et vous orientent : ils étudient avec vous des solutions concrètes pour répondre à vos difficultés professionnelles et privées.

Les domaines d'intervention du service social sont entre autres le travail (difficulté d'adaptation, réorientation, retraite...), la famille (vie conjugale, scolarité d'un enfant...), la santé (accident, maladie, handicap...), le logement (recherche locative, prêt pour achat ou travaux...), le budget (endettement...).

Vous n'avez pas eu besoin un jour d'un regard extérieur ? Qui ne s'est jamais découragé devant la complexité de certaines procédures administratives ?

Si votre besoin concerne un mal-être au travail, l'obtention de prestations sociales, le soutien de vos proches ou une difficulté financière, des solutions existent.

Notre service social de votre site pourra vous aider à analyser vos difficultés et leur origine puis vous accompagner ou vous orienter vers les structures qui pourront vous soutenir.

De nombreux dispositifs sociaux Solvay existent : prévention des risques psycho-sociaux, Mission Handicap pour vous et vos proches, prévoyance, mutuelle, Action Logement, fonds de secours...

Si vous pensez en éprouver le besoin, contactez dès aujourd'hui votre assistant social.

N'oubliez pas que même si vous êtes au travail, les questions d'ordre personnel ne sont pas taboues !

Si vous ne connaissez pas le nom et les coordonnées de l'assistant social de votre site, contactez votre responsable RH local.

- [Les référents](#)

ACTIVITÉS ET FORMULAIRES LOCAUX

IPUS PARIS (AUBERVILLIERS)

- **Accueil**
 - [Contacts Utiles](#)
 - [Règlement intérieur](#)
 - [Livret d'accueil](#)
 - [Accueil RH](#)
- **Relations Sociales**
- **PV CSE**
 - [Réunions CSE 2023](#)
 - [Réunions CSE 2022](#)
 - [Réunions CSE 2021](#)
 - [Réunions CSE 2020](#)
- **Elections Professionnelles 2022**
 - [Protocole préélectoral signé le 11 Février 2022](#)
 - [Information des salariés](#)
 - **Liste électorales**
 - [Collège 1](#)

- Collège 2
 - Collège 3
 - Liste des candidats
 - Profession de Foi
 - CFDT
 - CFE-CGC
 - CGT
 - Résultats du 1er tour
- Présentation des Accords
 - Accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
 - Accord d'établissement sur les indemnités de transport
 - Accord GECPP
 - Télétravail
- Questions Fréquentes
 - Attestation Employeur: J'appelle le **9000 ou je crée un ticket dans [ServiceOne](#), onglet "Certificates, Permis, Forms"
 - Restaurant d'entreprise & Titres restaurant
- Télétravail:
 - 1. j'échange avec mon manager sur les modalités possibles
 - 2. je remplis le [formulaire](#)
 - 3. je reçois et signe mon avenant
- Gestion des Congés et absences autorisées
 - Les congés pour événements
 - Le congé co-parentalité
- Je souhaite m'inscrire aux ASC : j'envoie un email à asc-cse-idf@solvay.com
- Mon Médecin m'a prescrit un arrêt de travail / J'ai un accident sur mon lieu de travail ou lors de mon trajet domicile-travail

MECY

- [Livret RH - Etablissement de Clamecy](#)

- [Règlement Intérieur LOF](#)

LE

- [Affichage général règlementaire](#)
- [Affichage général règlementaire Harcèlement](#)
- [Campagne ETV 2022](#)
- [Electeurs - RHODIA Operations Melle - College 1 - CS1](#)
- [Electeurs - RHODIA Operations Melle - College 2 - CS1](#)
- [Flash communication Intéressement 2021 Part Groupe et Etablissement](#)
- [Flash info Avancement de l'heure légale mars 2022](#)
- [Fonction RH - Click, Call, Connect](#)
- [Liste des IRP](#)
- [Postes ouverts - Février 2022](#)
- [Règlement Intérieur Melle 2021](#)
- [Service One Informations RH](#)

ÉVILLE

- [Règlement intérieur](#)

IT-FONS

- [Mémento du personnel](#)
- [Livret d'accueil](#)
- Accords en vigueur
 - [Accord collectif sur le versement d'une prime de progrès et de croissance continue 2021 - 2023](#)
 - [Accord Temps de travail](#)
 - [Accord RTT personnel de jour Saint-Fons Spécialité \(2002\)](#)
 - [Accord Dialogue Social \(2019\)](#)
 - [Accord Intéressement Saint-Fons Spécialité \(2022\)](#)
 - [Accord Prime de transport Saint-Fons Spécialité \(2013\)](#)
 - [Accord Rythme 5x8 Pompiers Saint-Fons Spécialité \(2012\)](#)
 - [Règlement intérieur d'établissement de Saint Fons Spécialités](#)

AUX

- Accords en application
 - [Accord Prime sur Objectifs Tavaux \(2020\)](#)
 - [Accord Intéressement Tavaux \(2022\)](#)
 - [Accord sur les Primes de poste 5x8, 3x8, 2x8 Tavaux \(2022\)](#)



- Temps de travail & Rémunération
 - [Jour férié travaillé](#)
 - [Horraires variables : consultez les conditions](#)
- Service Social
 - [Assitance Social](#)
 - [Médicale : convocation](#)
 - [Médicale : don du sang](#)
 - [En cas de retard des cars de poste](#)
 - [Règlement Intérieur Tavaux](#)

ist updated: 26 May 2023

[Bienvenue sur votre page Diversité, Inclusion et Qualité de Vie au Travail](#)
[Plans et programmes d'avantages sociaux en France](#)
[France FAQ](#)

Workflow history

This view shows the 5 most recent entries. The complete workflow log is available from the 'Document Activity' menu item.

| Jun 13, 2016 | Actor | Type | Activity | Version |
|--|--|-------|---|---------|
| Published | Sylvain Michel Alexandre Pingont | State | changed state to Published at 2:02 pm (Space Initialization) | v6 |
| Draft | Sylvain Michel Alexandre Pingont | State | gave <i>Approvers</i> approval at 2:02 pm | |
| | | State | changed state to Draft at 2:02 pm | v6 |
| From Nov 10, 2015 to Mar 11, 2016 | | | | |
| | SARMENTO, Filipe , Alexandra Lepercq , ROLLIER, Charlotte and Teresa Martins | Edit | multiple updates from  SARMENTO, Filipe , Alexandra Lepercq , ROLLIER, Charlotte and  Teresa Martins | |
| Oct 06, 2015 | | | | |
| | ROLLIER, Charlotte | Edit | created the page at 7:54 pm | |