

# RETIRED Human Resources Bad Wimpfen

## R Personalabteilung Bad Wimpfen

### INTRODUCTION

Hier finden Sie die Mitarbeiterrichtlinien und Formulare für die Mitarbeiter von Bad Wimpfen.

### KONTAKT

<b>Jörg Laumann Site HR Manager</b>	<b>Marion Eisenhuth Assistant HR Site</b>
M + 491732007028 / T + 49706351129	T + 49706351134

### AKTUELLES

- **Neues Schichtsystem** ab 01.01.2020
  - Ergebnis der Abstimmung 68% für das 5-Schichtsystem, Wahlbeteiligung von > 90% aller Vollkoti MitarbeiterInnen
- **Betriebsrat/Gesamtbetriebsrat**
  - Betriebsfest geplant 14.07.23
  - Ausarbeitung der Nutzung von „Jobrad“ im Rahmen der **GBV 6/2022**
  - Erstellen einer **GBV „Referral Policy“** Prämie für Vermittlung von Mitarbeitern/innen und Azubis
- Zu **Diversity und Integration** kommt nun noch **Equity** (Gerechtigkeit) hinzu (9 ambitionierte Ziele)
- **CoBI Training 2022** bis auf 3 Mitarbeiter deren Teilnahme bis dato nicht möglich war wurde das Training erfolgreich abgeschlossen
- **People Engagement Journey** --> **Manager Led** Hiring, Promotions, Org. und Pos. Management, Exit-Prozess, neuer Onboarding-Prozess in der Verantwortung der Manager
- **Solvay Cares** Vereinbarung über **16 Wochen Elternzeit + Mehrfach Splittung (4x) innerhalb von 14 Monaten nach Geburt**
- Marion Eisenhuth übernimmt Ausbildungsleitung und Weiterbildung am Standort
- Stand **Mitarbeitergespräche 23 5%**
- **Tarifabschluss**



- Auszahlung Bonus/GPS 30% im Januar
- Emailadresse für Krankmeldungen krankmeldung-bw@solvay.com

### PERSONAL- KRANKENSTAND, AUSBILDUNG, DIVERSITY & INCLUSION

**\*Klicken Sie auf das Bild, um es in voller Größe zu sehen.**

# People and Personal Development

## HC Evolution

2023	Jan.	Feb.	März.	Apr.
Total HC	333	332	336	338
without ATZ	4	5	5	5
passiv/LZK	26	24	24	24
Apprentices	303 / 292,9 FTe	303 / 292,9 FTe	307 / 290,8 FTe	309 / 290,6 FTe
HC without Apprentices	9	8	7	7
inactive longterm sickness, maternity/paternity leave, etc.				
Active HC	294	295	300	302
- FTe	10,1	10,1	10,1	10,4
Total FTe	283,9	284,9	289,9	291,6

## People on the move / HR Topi's / Target's

### HR / People on the move

Hiring/Leaving/Transfer/Promotion in 2023:

- 01.04 – 30.04:
- 2 Einträge, 0 Austritte, 0 Pensionierungen, 0 Beförderungen/Versetzungen, 1 Arbeitszeitänderung, 0 Freistellung LZK, 0 Umgruppierungen, 1 Entfristungen.

open Positions (mwd): 7 + Ausbildung

- **Processingenieur** (Absage Kandidat = Stelle wieder offen)
- **Sachbearbeiter EMSR** Planung+Dokumentation
- **Chemielaborant CC** (BR Zustimmungsverweigerung - Stelle wieder offen)
- **Chemielaborant (CC Noccolok)**
- **Tagschichtführer AF**
- **Filling Operative** (nach Absage 1 Stelle wieder offen)
- **Anlagenfahrer HF**
- **Site Buyer (Function Procurement)**

- Ausbildung in allen Berufsfeldern (>8) → 7 Verträge bis dato abgeschlossen

Flu in 20

## Absentismrate

2023	Jan.	Febr.	März	Q1	April	Mai	Juni	Q2	Juli	Aug.	Sept.	Q3	OkT.	Nov.	Dez.	QIV	Total
Absentismrate	8,88	11,61	9,45	10,2	6,64												8,56
	366 KT	723 KT	677 KT	1125	211 KT												2.387 KT

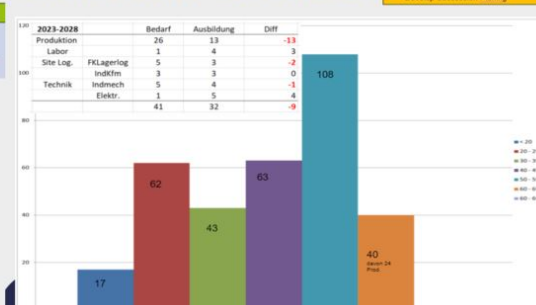
## Diversity, Equity & Inclusion

	Jan.	Febr.	März.	Apr.	Mai	Juni	Juli
weltliche Mitarbeiter/innen (Deutsch)	45	45	45	46	✓		
14%	14%	14%	14%	14%			
Schwachbehinderte (Deutsch)	9	9	11	11	🧑🏻		
nicht Deutsche Mitarbeiter/innen (and general employees)	16	16	16	15	✓		
Teilzeitarbeitige + absolute/relative (Praktikum)	69	69	69	70	✓		
Aussiedler/innen	26	24	24	24	✓		

Temporary contracts → 8 zum 30.04.23

(1 Technik, 4 Logistik, 2 Prod./AF, 1 Lab.)

## Altersstruktur 04.-06.2023



- Demographic
- Workforce planning
- Knowledge Transfer
- Develop Succession Planning

Age Average:  
2021 = 44,5 Jahre  
2022 = 43,36 Jahre  
04.2023 = 43,43 Jahre

Unterdeckung ab 2023 insbesondere bei Produktion



## BETRIEBSVEREINBARUNGEN WERK WIMPFEN

### • Altersfreizeiten

- BV 52 Regelung der Arbeitszeit ab 01011998
  - BV 52 Regelung der Arbeitszeit ab 01011998
  - Ergänzung zur BV 52 Zweischicht
  - Protokollnotiz BV 52 Arbeitszeit Wimpfen
- GBV 2018-01 Berechnung von Altersfreizeiten in der Zeitwirtschaft 08.08.2018

### • BV 53 Arbeit an Sonn und Feiertagen

- BV 61 Regelung des Bereitschaftsdienstes
  - BV 61 Protokollnotiz Nr. 2 Telefonpauschale
  - BV 61 Regelung des Bereitschaftsdienstes
  - BV 61 Regelung des Bereitschaftsdienstes Protokollnotiz Nr. 1
  - Leitfaden Bereitschaftsdienst

### • BV 64 Kameraüberwachung

- Änderung BV64 Kameraüberwachung (ohne Zugangskontrolle)
- Anlage 2 zur Protokollnotiz Nr.3 zur Betriebsvereinbarung Nr.64
- Anlage 3 zur Protokollnotiz Nr.3 zur Betriebsvereinbarung Nr. 64
- BV 64 Anlage 2 Lageplan Kameras neu 11.01.2017
- BV 64 Anlage2neu 130212
- BV64 Protokollnotiz 1
- BV64 Protokollnotiz 2
- BV64 Protokollnotiz 2 Kameraüberwachung TLOst
- BV64 Protokollnotiz 3
- BV64 Protokollnotiz 4
- BV64 Protokollnotiz 5
- BV64 Protokollnotiz 6
- BV64 Protokollnotiz 7
- BV64 Protokollnotiz 8
- BV64 Protokollnotiz 8 Anlage Kameras
- BV64 Protokollnotiz 9
- BV64 Zugangskontrolle Kameraüberw PN1 2 3
- BV64 Zugangskontrolle Kameraüberwachung
- Lageplan Kameras Werk Wimpfen

### • BV 68 Demografie 2 Erg LZK

### • BV 69 Mitarbeitergespräche

- BV 69 Mitarbeitergespräche
- Ergänzung BV 69 Mitarbeitergespräche 3 Verhaltensziele

- [PK1 zur BV 69 YOU P&D Tarifmitarbeiter](#)
- [BV 73 Arbeits- und Gesundheitsschutz](#)
  - [BV 73 Anlage 1](#)
  - [BV 73 Arbeits und Gesundheitsschutz](#)
- [BV 74 Einführung eines 5-Schichtsystems am Standort BWF](#)
  - [BV 74 Einführung eines 5-Schichtsystems am Standort Bad Wimpfen](#)
  - [Erläuterung 5 Schicht ab 2020 Wimpfen](#)
  - [PK1 zur BV 74 Zeitgutschrift SF](#)
- [BV 76, 77, 78 Kurzarbeit 2020](#)
  - [BV 76 Kurzarbeit 2020](#)
  - [BV 77 Kurzarbeit AF IL](#)
  - [BV 78 Kurzarbeit SF6 TOF](#)
  - [PK BV76 Verl. Kurzarbeit bis 31.12.21.](#)
  - [PK1 zur BV 76 Kurzarbeit](#)
- [BV 79 COVID 19 Regelungen Maßnahmen](#)
- [GBV's+Ergänzungen](#)
  - [Ergänzungen zur GBV 1 2002 Umgang mit Suchtproblemen](#)
    - [Ergänzung zur GBV 1 2002 Umgang mit Suchtproblemen](#)
    - [Protokollnotiz zur GBV 1 2002 Betreuung](#)
  - [GBV 05\\_2016 Weiterbeschäftigung von Auszubildenden n Ausbildung](#)
  - [GBV 2020-01 Regelung von mobiler Arbeit 13.05.2020](#)
- [Rahmenbetriebsvereinbarung Arbeitszeit 2021](#)
  - [1 2021 Zeiterfassungssystem](#)
  - [2 2021 HR4YOU](#)
  - [3 2021 Regelung der Arbeitszeiten](#)
  - [4 2021 Mehrarbeit](#)
  - [6 2021 Umkleide und Waschzeiten](#)
  - [7 2021 Erschwerniszulagen](#)
  - [PK Feuerwehrdienste](#)
  - [Rahmenbetriebsvereinbarung Arbeitszeit 2021](#)
- [Regelung Arztbesuche](#)
- [Regelung Sonderurlaub](#)
- [Sozialeleistungen Standortbudget](#)

Date last updated: 22 May 2023

- [Deutschland - Mitarbeiterrichtlinien & Formulare](#)
- [Germany FAQs](#)