

Livret RH - Etablissement de Clamecy (MOCK-UP)

Livret RH - Etablissement de Clamecy

LE LIVRET RH

Ce **livret** à destination de tous les salariés de l'établissement de Clamecy a pour ambition de faciliter les démarches du quotidien pour répondre aux premières questions qu'ils pourraient se poser.

Il évoluera régulièrement.

Le service RH reste à votre disposition pour toute question ou demande particulière.

Les liens bleus sont actifs et vous dirigeront vers le document souhaité.

Présentation du site de Clamecy

L'établissement de Clamecy est un établissement de la société Rhodia Operations appartenant au groupe Syensqo.

Le Groupe Syensqo est divisé en secteurs d'activités appelés "Global Business Unit" (GBU). L'établissement de Clamecy appartient à la GBU "Novecare".

Le secteur d'activité de Novecare est le leader mondial des tensioactifs de spécialités et un acteur majeur dans le domaine des polymères, amines, guars et dérivés phosphorés.

Novecare invente des formulations apportant des fonctionnalités spécifiques aux produits de grande consommation et aux applications industrielles pointues.

Ces formulations agissent sur le comportement des fluides et délivrent des propriétés nettoyantes, adoucissantes, hydratantes, gélifiantes, texturantes, pénétrantes ou dispersantes.

On les retrouve dans les shampoings, les détergents, les peintures, les lubrifiants, la protection des plantes, l'extraction minière et pétrolière.

Ce secteur d'activité possède 29 sites industriels dans le monde.

Clamecy, un long passé industriel...

Clamecy, un long passé industriel...



1894

M.Houde fonde la société **Barillot Houde et Cie**, spécialisée dans la distillation du bois

Changement des gérants, la société devient la firme M.Brulfer et Cie.

1919



La firme en commandite se transforme en société anonyme : **La Société des Produits Chimiques de Clamecy**

1922

La SPCC fabrique tous les dérivés de la distillation du bois, acide acétique, méthylène, formol, goudrons...

1953



1962 : **Progil** absorbe la SPCC
1972 : L'usine devient Rhône-Progil
1975 : Rhône-Poulenc Industries division Chimie Minérale gère l'établissement.

1962 - 1975

L'usine devient Rhône-Poulenc Chimie, puis **Rhodia**.
Le site se repositionne ensuite sur le Business "Health Care" avec son rattachement à **Novecare**.

1981

2011

Solvay fait l'acquisition du groupe Rhodia.

Presentation name

Les liens

Thème	Liens
ADMINISTRATION	<ul style="list-style-type: none"> • J'ai besoin d'une Attestation employeur • Joindre le Contact Center Centre d'informations RH
LES ACCORDS	<ul style="list-style-type: none"> • Liste et Accords - établissement de Clamecy • Liste et Accords Groupe
ACTION LOGEMENT (1% logement)	<ul style="list-style-type: none"> • Mode d'emploi (inclus: lien vers Action Logement)
AMUNDI	<ul style="list-style-type: none"> • Site épargnant • Récupérer son identifiant ou Code d'accès
ANCIENNETÉ	<ul style="list-style-type: none"> • La prime d'ancienneté (Voir aussi à G - gratification d'ancienneté)
ASSISTANT SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Voir aussi dossier FOCSIE • Plaquette 2022
ASTREINTES	<ul style="list-style-type: none"> • Note de service • Présentation philosophie de l'astreinte
ARTICLE 83 - épargne retraite	<ul style="list-style-type: none"> • Impôts sur le revenu et article 83 • Guide pratique • Notice individuelle d'affiliation • Bulletin de versements individuels facultatifs • Bulletin modification gestion financière • Bulletin modification de la clause bénéficiaire • Espace client et SIACI Saint-Honoré : 01 44 20 49 81 • Accord NAO 2016, instaurant la retraite complémentaire, article 6
LE CET - Compte épargne Temps	<ul style="list-style-type: none"> • Le CET en quelques mots
LE COFFRE FORT - my people doc:	<ul style="list-style-type: none"> • Rechercher le mail d'activation adressé par no-reply@people-doc.com • Coffre fort • Le service support
LES COMPTES RENDUS	<ul style="list-style-type: none"> • CSE ET CSSCT DD + L:\COMMUNICATION\CSE\2021 • CR DP
LE COMPTE PERSONNEL PRÉVENTION DE LA PÉNIBILITÉ	<ul style="list-style-type: none"> • c'est quoi, pourquoi ?
LA CONVENTION COLLECTIVE	<ul style="list-style-type: none"> • La convention collective nationale des industries chimiques

COORDONNÉES UTILES	<ul style="list-style-type: none"> • Service social du travail • Centre d'Informations RH • Coordonnées du site de Clamecy et du Siège • Conseil des Prud'hommes • DDETSPP (remplace la Direccte) • Help desk informatique • Services comptables • Service de santé au travail - MTN • ADREA
---------------------------	--

l'Il propose: les liens suite

Thèmes suite	Liens
LES CONGÉS pour évènements familiaux	<ul style="list-style-type: none"> • Les congés évènements • Absence pour examens médicaux obligatoires (maternité) • Le congé d'adoption • Le congé de paternité /coparentalité
LA RÈGLE DITE	<ul style="list-style-type: none"> • "du CP10ième
LES AUTRES CONGÉS - REPOS	<ul style="list-style-type: none"> • RTT La réduction du temps de travail • Les congés payés : <ul style="list-style-type: none"> ◦ Acquisition ◦ Les congés payés et la maladie ◦ La durée et la prise des CP ◦ RRH ◦ RCPC ◦ RCCT ◦ Congés sabbatique ◦ Congé sans solde (ou pour convenance personnelle) ◦ Les temps de repas, douche
DÉLÉGATION - Bon de délégation	<ul style="list-style-type: none"> • version Excel • version pdf
DÉCLARATION D'ÉVÉNEMENTS	<ul style="list-style-type: none"> • Explications,lien vers le formulaire
LES DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS	<ul style="list-style-type: none"> • Politique Voyage - MAJ Sept 2021 • HERTZ Guide du Voyageur - code salarié : 872 110 • La carte de crédit corporate
DÉPENDANCE - Couverture dépendance	<ul style="list-style-type: none"> • Qu'est-ce que c'est ? • Contacts et OCIRP • Dépliant • Bulletin adhésion salarié • Bulletin adhésion conjoint
LA FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> • CEP Conseil en évolution professionnelle • le Compte Personnel de Formation CPF • VAE • PtP projet de transition professionnelle • Caisse des dépôts - fraude au CPF, que faire?
FOCSIE	<ul style="list-style-type: none"> • Dossier - informations sociales

LE FONDS SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • La brochure
GRATIFICATION ANCIENNETÉ	<ul style="list-style-type: none"> • La Gratification d'ancienneté
LES HORAIRES en vigueur sur le site	<ul style="list-style-type: none"> • La fiche récapitulative • Autorisation d'absence, sortie anticipée
HR4YOU	<ul style="list-style-type: none"> • Modules salariés (navigation, gestion du temps, calendrier d'équipe, mettre à jour mes coordonnées bancaires) • Modules managers (ma boîte de réception, délégation, demandes d'absences, rapports, calendrier d'équipe) • Présentation • Accéder à distance
IMPRIMANTE	<ul style="list-style-type: none"> • Impression et numérisation sécurisées
INFORMATIQUE ET TÉLÉPHONIE	<ul style="list-style-type: none"> • Demande ou réinitialisation du mot de passe (ouvrir une session). • Contacter le service support (matériel) • Les règles de bonne conduite, accès et utilisation des outils informatiques • Dépliant : cyber sécurité, la sécurité avant tout (remis lors de la journée sécurité du 10/06/16) • Sécurité informatique, faites attention aux contenus que vous partagez • Mode d'emploi téléphone fixe Alcatel
L'INTÉRESSEMENT	<ul style="list-style-type: none"> • Qu'est ce que c'est ? • Le régime fiscal • AMUNDI tenue de comptes
LES IRP : Instances représentatives du Personnel	<ul style="list-style-type: none"> • Le Comité Social et économique <ul style="list-style-type: none"> ◦ La composition du CSE • Le rôle du CSE <ul style="list-style-type: none"> ◦ Les comptes rendus du CSE • La Commission santé sécurité et conditions de travail - Développement durable <ul style="list-style-type: none"> ◦ La composition de la CSSCT-DD ◦ Son rôle au sein du CSE • Le Délégué syndical : <ul style="list-style-type: none"> ◦ Le délégué syndical ◦ Les délégués nommés sur le site • Le Responsable syndical : <ul style="list-style-type: none"> ◦ Le responsable syndical au CSE ◦ Les responsables syndicaux nommés sur le site • Les élections de 2022 : • La représentativité • Les élus au CSE

Inspection du Travail

DDETSPP de la Nièvre

Site Gaspard

Pôle Travail / Entreprise

11 rue Pierre Emile Gaspard

CS 70066 - 58027 Nevers cedex

Téléphone : 03 86 60 52 62 ou 03 86 60 52 63 (secrétariat commun aux inspecteurs du travail)

Courriel : bfc-ud58.direction@direccte.gouv.fr

Nouveau depuis mars 2020, renseignement par téléphone en droit du travail chaque matin <http://bourgogne-franche-comte.direccte.gouv.fr/Renseignements-en-droit-du-travail-par-telephone-uniquelement-le-matin-18336>

Thème	Liens
LETTRE D'INFO USINE	<ul style="list-style-type: none"> • Lettre d'info usine
MALADIE	<ul style="list-style-type: none"> • Je suis malade je préviens , j'envoie.. • La subrogation • Les congés payés et la maladie
MATERNITE	<ul style="list-style-type: none"> • Absence pour examens médicaux obligatoires • Focus: maternité
MÉDAILLE DU TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> • Mode d'emploi (Voir également à la lettre G gratification d'ancienneté)
MÉDECINE DU TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> • Loi santé - réforme 2022 • Almérés, Mutex, Kalivia c'est quoi ? • Coordonnées de la médecine du travail : <ul style="list-style-type: none"> ◦ Secrétariat Tél. 0358804010 Fax. 0386272508 ◦ Mail : sdoudeau@mtn-prevention.fr ◦ Nom du médecin du travail : Dr René Kampmeijer
MUTUELLE AESIO	<ul style="list-style-type: none"> • Brochure frais de santé 2021 • Information 100% santé • Bilan santé prévention, RDV au 09 69 32 34 43 • Bulletin de modification
LA MOBILITÉ	<ul style="list-style-type: none"> • Pourquoi? • Comment? • Les offres d'emploi • L'accord sur les conditions de mobilité géographique
LA PARTICIPATION	<ul style="list-style-type: none"> • Qu'est ce que c'est ?
LE PEG : Plan d'épargne groupe	<ul style="list-style-type: none"> • Qu'est ce que c'est ?
LE PERCOG	<ul style="list-style-type: none"> • Qu'est ce que c'est ? • Impôts sur le revenu et PERCOG
LA PREVOYANCE MUTEX :	<ul style="list-style-type: none"> • Mode d'emploi, • Brochure MUTEX
P comme P CARD	<ul style="list-style-type: none"> • Qu'est ce que c'est ?
RÈGLEMENT INTÉRIEUR	<ul style="list-style-type: none"> • Le règlement en vigueur au sein de l'établissement • Annexe du règlement

<p>LA RÉMUNÉRATION</p>	<ul style="list-style-type: none"> • NAO 2021, grille des salaires • La prime d'ancienneté <ul style="list-style-type: none"> ◦ Les avances sur rémunération • Les saisies sur salaire • Les heures supplémentaires • Salaire Brut, Net et Net fiscal • Montant du forfait astreinte • Montant du SMIC au 1er janvier 2021 • Calendrier paye 2022 (date limite des enregistrements..., document non contractuel) • Les indemnités de transport • Prime conditions de travail
<p>LA RÉMUNÉRATION</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La règle dite du Cp 10ième
<p>LA RESPONSABILITÉ SOCIALE au sein du Groupe</p>	<ul style="list-style-type: none"> • L'accord mondial RSE • La Brochure accord RSE
<p>SAUVETEURS SECOURISTES DU TRAVAIL</p>	<ul style="list-style-type: none"> • LISTE au 03 novembre 2020
<p>SOUTIEN et BIEN ÊTRE (Remplace PSYA)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tout savoir sur votre nouveau dispositif de soutien et bien-être 'WPO' • Coordonnées, accès, descriptif • Accès plateforme code Société = Syensqo
<p>TÉLÉPHONIE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voir rubrique informatique
<p>TÉLÉTRAVAIL</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Achat de matériel complémentaire - Fournisseurs et procédures de remboursement • Déclaration de télétravail • Kit de communication accord télétravail • Guide réussir le télétravail • Grille auto évaluation salarié • Guide aide à la décision manager • Accord du 18 décembre 2020
<p>VOYAGES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voir rubrique DÉPLACEMENTS professionnels
<p>NUMÉRO D'URGENCE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2333