

France - Employee Policies & Forms

France - Politiques et formulaires pour les employés



INTRODUCTION

Vous trouverez ici les politiques et formulaires destinés aux salariés travaillant en France. Les informations sont organisées entre les régions et les sites.

POLITIQUES ET FORMULAIRES COMMUNS À TOUS LES SITES

- Absences - Familiales / Maladies
 - Congés - Événements familiaux
 - [Le congé paternité, coparentalité et adoption](#)
 - [Absence pour examens médicaux obligatoires \(maternité\)](#)
 - [Support d'entretien pré et post congé parentalité](#)
 - [Les congés événements - Vous reporter aux politiques locales](#)
 - [Procédure envoi arrêt de travail](#)
- Accords collectifs de travail
 - [Applicables en France](#)
- Agir contre le sexisme et le harcèlement sexuel !
 - [Lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes](#)
 - Vous disposez d'une ligne d'assistance téléphonique **0800 90 52 32** (numéro pour la France) disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 et 365 jours par an.
- Aide au Logement
 - [Action logement](#)
 - [Mon parcours locatif](#)
 - [Trouver un logement](#)
 - [Acheter un bien immobilier](#)
- Alternance
 - [Accueil RH alternants Silex² - Aubervilliers - La Rochelle](#)
 - [Barèmes Alternants](#)
- Ancienneté
 - [Gratification de l'ancienneté Rodhia Legacy](#)
 - [Gratification ancienneté Solvay Legacy](#)
- Classification des emplois
 - [Présentation familles professionnelles et grilles de compétences non cadres](#)
 - [Description des familles de fonctions](#)
 - [Grilles de compétences par niveaux](#)
- Compte Épargne Temps (CET)
 - [Présentation Accord CET 01/12/2016](#)
 - [Formulaire d'Alimentation en temps du CET](#)
 - [Formulaire Utilisation jours de CET](#)
- Convention collective
 - [La convention collective nationale des industries chimiques](#)
- Couverture prévoyance
 - [Guide régime de prévoyance](#)
 - [Notice d'information prévoyance](#)
 - [Prévoyance AESIO et Désignation de bénéficiaires](#)
- Dépendance
 - [Votre couverture Dépendance en bref](#)
 - [Notice d'information garantie dépendance OCIRP](#)
 - [Conditions générales du conjoint \(CG offre conjoint OCIRP\)](#)
 - [Les simulations de rentes pour les garanties collectives et facultatives](#)
 - [Bulletin complément de maintien du salarié à titre individuel](#)

- **Déplacements Professionnels**
 - [Politique Voyage](#)
 - [Guide Politique Voitures de société](#)
- **Égalité Professionnelle**
 - [Présentation de l'Accord](#)
 - [L'hospitalisation et/ou la maladie d'un enfant](#)
 - [Mode d'emploi: Prise Congé Maladie Gynécologique](#)
- **Elections Professionnelles 2026**
 - [Cahier des charges Accord du 30 janvier 2026 relatif aux élections professionnelles 2026 et à l'utilisation du vote électronique au sein de l'UES Syensqo](#)
 - [Courrier information du personnel élections 2026](#)
- **Gestion des emplois, des compétences et parcours professionnels**
 - [Présentation de l'Accord](#)
 - [Questions_Réponses sur l'accord GECPP 2025](#)
 - [CPF: préparez-vous à ouvrir votre compte personnel de formation](#)
 - [Accord du 28.07.2025 GECPP](#)
- **Handicap**
 - [Se faire reconnaître/travailleur\(se\) handicapé\(e\)](#)
- **Indemnités de Transport**
 - [Formulaire de demande de participation](#)
- **Intéressement**
 - [Accord cadre du 14.06.2024 relatif à l'intéressement 2024-2026](#)
- **Mobilité Géographique**
 - [Accord Accompagnement des mobilités 29.03.2016](#)
 - [Suivi montant indemnité classique de mobilité](#)
- **Mutuelle**
 - [Cotisation Mutuelle 2026 Syensqo](#)
 - [Demande de dispense d'affiliation](#)
 - [Guide adhérent](#)
 - [Plan de frais de santé : contrat de groupe à adhésion obligatoire](#)
 - [Retraités \(Loi Evin et régime d'accueil alternatif\)](#)
 - [Votre Adhésion](#)
 - [Nos Services](#)
 - [Notice d'information](#)
 - [Salariés actifs et Contrats de travail suspendus](#)
 - [Votre Adhésion](#)
 - [Nos Services](#)
 - [Tableau des garanties](#)
- **Participation**
 - [Accord de participation](#)
 - [Avenant n°1 du 26/06/2018 Participation](#)
 - [Avenant n°2 du 22/04/2020 Participation](#)
- **PEG / PERCOL**
 - [Guide de l'épargnant](#)
 - [Guide Tarifaire Amundi](#)
 - [Formulaire d'Alimentation du PERCOL et/ou du PEG](#)
 - [Contact Amundi:](#)
 - Internet - www.amundi-ee.com
 - Téléphone - 04 37 47 01 37 (non surtaxé)
 - Courrier - Amundi ESR - 26956 Valence Cedex 9 - France
- **Programme d'écoute et d'assistance aux salariés (WPO)**
 - [Contactez votre référent QVT France ou vos référents QVT locaux](#)
 - [Brochure EN / FR](#)
 - [Programme de soutien au bien-être des employés](#)
 - [Présentation dispositif WPO](#)
- **Programme de cooptation**
 - [Recommandez un candidat, recevez une récompense](#)
- **Qualité de Vie au Travail**
 - [Présentation de l'Accord Qualité de Vie au Travail \(08.11.2024\)](#)
 - [Présentation des premiers secours en santé mentale](#)
 - [La Boîte à outils Qualité de Vie au Travail Syensqo](#)
- **Retraite supplémentaire / PEREO (ancien article 83)**
 - [Note de départ en retraite](#)
 - [Note de déblocage PEREO](#)
 - [Notice d'information du salarié](#)

- [Notice individuel d'affiliation](#)
- [Bulletin de versements individuels facultatifs](#)
- [Bulletin de modification gestion financière](#)
- **Salariés Aidants**
 - [Présentation de l'Accord Salariés Aidants \(15.04.2025\) ?](#)
 - [Vous souhaitez donner vos jours ?](#)
 - [Vous souhaitez bénéficier de jours de répit ?](#)
 - [Processus : Quels congés pour quelles situations d'aidant?](#)
- **Télétravail**
 - [Présentation de l'Accord Télétravail](#)
 - [Achat de matériel complémentaire - Fournisseurs et procédures de remboursement](#)
 - [Grille d'auto-évaluation pour l'accès au télétravail](#)
 - [Déclaration de télétravail](#)
 - [Grille Remboursement équipements de télétravail et montant des indemnités télétravail](#)
- **Temps partiel**
 - [Présentation des dispositifs de temps partiel](#)
 - [Formulaire de demande de temps partiel](#)

ION LOGEMENT - PROBLÈMES DE LOGEMENT

- [Mon parcours locatif](#)
- [Le saviez-vous ?](#)

Action Logement vous accompagne dans votre mobilité résidentielle et professionnelle afin de faire face à une problématique de logement.

Cet organisme vient de déployer une nouvelle plateforme digitale [AL'in](#) qui vous permettra de simplifier vos démarches pour obtenir un logement social. Paperasse, interlocuteurs divers, lenteurs administratives... l'accès au logement social peut vite se révéler un parcours du combattant. Désormais avec cette nouvelle plateforme [AL'in](#), votre démarche est simplifiée :

- 100 % numérique,
- des offres personnalisées,
- des candidatures en temps réel,
- des réponses rapides,
- un suivi 24h/24 de l'évolution de votre dossier,
- un service dédié pour vous accompagner dans votre parcours client (de la saisie de la demande à la candidature).

N'hésitez pas à vous renseigner !

VICE SOCIAL DU TRAVAIL : DES RÉFÉRENTS À VOTRE DISPOSITION

vous qu'un service social est présent sur chaque site de Syensqo en France ?

par le secret professionnel, les assistants sociaux répondent à vos questions, vous conseillent et vous orientent : ils étudient avec vous situations concrètes pour répondre à vos difficultés professionnelles et privées.

maines d'intervention du service social sont entre autres le travail (difficulté d'adaptation, réorientation, retraite...), la famille (vie conjugale, tion scolaire d'un enfant...), la santé (accident, maladie, handicap...), le logement (recherche locative, prêt pour achat ou travaux...), le budget , endettement...). Qui n'a pas eu besoin un jour d'un regard extérieur ?

s'est jamais découragé devant la complexité de certaines procédures administratives ?

otre besoin concerne un mal-être au travail, l'obtention de prestations sociales, le soutien de vos proches ou une difficulté financière, des solutions it.

tant social de votre site pourra vous aider à analyser vos difficultés et leur origine puis vous accompagner ou vous orienter vers les structures qui nt vous soutenir.

nbreux dispositifs sociaux Syensqo existent : prévention des risques psycho-sociaux, Mission Handicap pour vous et vos proches, prévoyance, le, Action Logement, fonds de secours...

s en éprouvez le besoin, contactez dès aujourd'hui votre assistant social.

rez-vous que même si vous êtes au travail, les questions d'ordre personnel ne sont pas taboues !

onnaître le nom et les coordonnées de l'assistant social de votre site, contactez votre responsable RH local.

- [Présentation Service Social du Travail](#)
- [Liste Référents Service Social du Travail](#)

ITIQUES ET FORMULAIRES LOCAUX

IPUS PARIS (AUBERVILLIERS)

- **Accueil**
 - [Contacts utiles](#)
 - [Accueil RH alternants](#)
 - [Accueil RH stagiaires](#)
 - [Accueil RH salariés](#)
 - [Liste des élus](#)
 - [Livret d'accueil](#)
 - [Règlement intérieur](#)
- **JRTT de Direction 2024**
- **JRTT de Direction 2025**
- **JRTT de Direction 2026**
- **Mémento du Personnel**
 - [Mémento du personnel - Aubervilliers](#)
 - [Accord du 09 octobre 2025 relatif aux Primes de masques](#)
- **Mutuelle**
 - [Bulletin d'affiliation à la mutuelle](#)
 - [Bulletin de dispense de mutuelle obligatoire Syensqo](#)
- **Elections Professionnelles 2024**
 - [Note d'information](#)
- **Présentation des Accords**
 - [Accord d'établissement sur les indemnités de transport](#)
 - [Accord sur l'aménagement et la réduction du temps de travail](#)
 - [Avenant à l'accord du 18 avril 2001 sur l'aménagement et la réduction du temps de travail](#)
 - [Protocole d'accord sur l'aménagement et la réduction du temps de travail](#)
- **Indemnités de transport**
 - [Kit de communication sur les indemnités de transport](#)
- **Questions Fréquentes**
 - Attestation Employeur: J'appelle le **9000 ou je crée un ticket dans [ServiceOne](#), onglet "Certificates, Permis, Forms"
- **Réunion**
 - [Comité Social et Économique Réunion extra-ordinaire - 8 février 2024](#)
 - [Comité Social et Économique Réunion extra-ordinaire - 15 février 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 5 mars 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 25 avril 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable \(Suite de la réunion ordinaire du 25 avril\) - 4 juin 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 27 juin 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 5 septembre 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 17 octobre 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 19 décembre 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 20 février 2025](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 26 juin 2025](#)
 - [PV du 28/03/2024](#)
 - [PV du 06/06/2024](#)
 - [PV du 11/07/2024](#)
 - [PV du 25/07/2024](#)
 - [PV du 27/09/2024](#)
 - [PV du 30/01/2025](#)
 - [PV de 04/03/2025](#)
 - [PV du 25/03/2025](#)
 - [PV du 11/04/2025](#)
 - [PV du 22/05/2025 et 23/05/2025](#)
 - [PV du 24/06/2025](#)
 - [PV de la CSSCT DD du 11/09/2025](#)
 - [PV du CSE du 24/07/2025](#)
 - [PV du CSSCT DD du 24/04/2025](#)
 - [PV de CSSCT DD du 18/12/2025](#)
 - [PV du CSE DU 25/09/2025](#)
 - [PV du CSE extra du 23/10/2025](#)
 - [PV du CSE du 02/02/2026](#)
 - [PV du CSE de 23/02/2026](#)
- **Télétravail:**
 - 1. j'échange avec mon manager sur les modalités possibles
 - 2. je remplis le [formulaire](#)
 - 3. je reçois et signe mon avenant
- **Restaurant d'entreprise & Titres restaurant**
- **Gestion des Congés et absences autorisées**
 - [Les congés pour événements](#)
 - [Le congé co-parentalité](#)
 - [Procédure envoi arrêt de travail](#)

- [Mon Médecin m'a prescrit un arrêt de travail / J'ai un accident sur mon lieu de travail ou lors de mon trajet domicile-travail](#)
- [Les registres dangers graves et imminents et droit d'alerte santé publique et environnement](#)
- [Formations](#)

MECY

- [Livret RH - Etablissement de Clamecy](#)

ROCHELLE

- **Accueil**
 - [Contacts utiles](#)
 - [Accueil RH alternants](#)
 - [Accueil RH stagiaires](#)
 - [Accueil RH salariés](#)
 - [Liste des élus](#)
 - [JRTT de Direction 2025](#)
 - [JRTT de Direction 2026](#)
 - [Règlement intérieur](#)
- **Elections Professionnelles 2024**
 - [Note d'information](#)
- **Mutuelle**
 - [Bulletin d'affiliation à la mutuelle](#)
 - [Bulletin de dispense de mutuelle obligatoire Syensqo](#)
- **Présentation des Accords**
 - [Accord d'établissement sur les indemnités de transport](#)
 - [Protocole d'accord sur l'aménagement et la réduction du temps de travail](#)
 - [Accord du 12 Décembre 2023 relatif aux esi et P5 au sein de l'établissement de La Rochelle de la société Rhodia Operations](#)
 - [Accord Rhodia Electronics & Catalysis pour l'application de la loi du 19 janvier 2000 sur la réduction du temps de travail](#)
- **Questions Fréquentes**
 - Attestation Employeur: J'appelle le **9000 ou je crée un ticket dans [ServiceOne](#), onglet "Certificates, Permis, Forms"
- **Réunion**
 - [Comité Social et Économique Réunion extra-ordinaire - 8 février 2024](#)
 - [Comité Social et Économique Réunion extra-ordinaire - 15 février 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 5 mars 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 25 avril 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable \(Suite de la réunion ordinaire du 25 avril\) - 4 juin 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 27 juin 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 5 septembre 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 17 octobre 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 19 décembre 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 20 février 2025](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 26 juin 2025](#)
 - [PV du 28/03/2024](#)
 - [PV du 06/06/2024](#)
 - [PV du 11/07/2024](#)
 - [PV du 25/07/2024](#)
 - [PV du 27/09/2024](#)
 - [PV de 30/01/2025](#)
 - [PV du 04/03/2025](#)
 - [PV de 25/03/2025](#)
 - [PV du 11/04/2025](#)
 - [PV du 22/05/2025 et 23/05/2025](#)
 - [PV du 24/06/2025](#)
 - [PV de la CSSCT DD du 11/09/2025](#)
 - [PV du CSE du 24/07/2025](#)
 - [PV du CSSCT DD du 24/04/2025](#)
 - [PV de CSSCT DD du 18/12/2025](#)
 - [PV du CSE du 25/09/2025](#)
 - [PV du CSE extra du 23/10/2025](#)
 - [PV du CSE du 02/02/2026](#)
 - [PV du CSE du 23/02/2026](#)
- **Télétravail:**
 - 1. j'échange avec mon manager sur les modalités possibles
 - 2. je remplis le [formulaire](#)
 - 3. je reçois et signe mon avenant
- **Gestion des Congés et absences autorisées**
 - [Les congés pour événements](#)
 - [Le congé co-parentalité](#)
- [Mon Médecin m'a prescrit un arrêt de travail / J'ai un accident sur mon lieu de travail ou lors de mon trajet domicile-travail](#)
- [Les registres dangers graves et imminents et droit d'alerte santé publique et environnement](#)
- [Formations](#)

SAC (LOF)

- [Règlement Intérieur LOF](#)

N - Silex 2

- **Accueil**
 - [Reglement Interieur](#)
 - [Contacts utiles](#)
 - [Accueil RH alternants](#)
 - [Accueil RH stagiaires](#)
 - [Accueil RH salariés](#)
 - [Livret d'accueil](#)
- [JRTT de Direction 2024](#)
- [JRTT de Direction 2025](#)
- [JRTT de Direction 2026](#)
- [Liste des élus](#)
- **Elections Professionnelles 2024**
 - [Note d'information élections professionnelles](#)
- **Indemnités de transport**
 - [Accord relatif aux indemnités de transport](#)
 - [Kit de communication - Indemnités de transport](#)
- **Mutuelle**
 - [Bulletin d'affiliation à la mutuelle](#)
 - [Bulletin de dispense de mutuelle obligatoire Syensqo](#)
- **Présentation des Accords**
 - [Accord sur l'aménagement et la reduction du temps de travail etablissement de venissieux](#)
 - [Accord sur l'aménagement et la reduction du temps de travail](#)
- **Questions Fréquentes**
 - Attestation Employeur: J'appelle le **9000 ou je crée un ticket dans [ServiceOne](#), onglet "Certificates, Permis, Forms"
- **Réunion**
 - [Comité Social et Économique Réunion extra-ordinaire - 8 février 2024](#)
 - [Comité Social et Économique Réunion extra-ordinaire - 15 février 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 5 mars 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 25 avril 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable \(Suite de la réunion ordinaire du 25 avril\) - 4 juin 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 27 juin 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 5 septembre 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 17 octobre 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 19 décembre 2024](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 20 février 2025](#)
 - [Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail et Développement Durable Réunion ordinaire - 26 juin 2025](#)
 - [PV du 28/03/2024](#)
 - [PV du 06/06/2024](#)
 - [PV du 11/07/2024](#)
 - [PV du 25/07/2024](#)
 - [PV du 27/09/2024](#)
 - [PV de 30/01/2025](#)
 - [PV du 04/03/2025](#)
 - [PV du 25/03/2025](#)
 - [PV du 11/04/2025](#)
 - [PV du 22/05/2025 et 23/05/2025](#)
 - [PV du 24/06/2025](#)
 - [PV de la CSSCT DD du 11/09/2025](#)
 - [PV du CSE du 24/07/2025](#)
 - [Réunions CSE 2020](#)
 - [Réunions CSE 2021](#)
 - [Réunions CSE 2022](#)
 - [Réunions CSE 2023](#)
 - [PV du CSSCT DD du 24/04/2025](#)
 - [PV du CSSCT DD du 18/12/2025](#)
 - [PV du CSE DU 25/09/2025](#)
 - [PV du CSE extra du 23/10/2025](#)
 - [PV du CSE du 02/02/2026](#)
 - [PV du CSE du 23/02/2026](#)
- **Télétravail:**
 - 1. j'échange avec mon manager sur les modalités possibles
 - 2. je remplis le [formulaire](#)
 - 3. je reçois et signe mon avenant
- **Gestion des Congés et absences autorisées**
 - [Les congés pour événements](#)
 - [Le congé co-parentalité](#)
- [Mon Médecin m'a prescrit un arrêt de travail / J'ai un accident sur mon lieu de travail ou lors de mon trajet domicile-travail](#)
- [Les registres dangers graves et imminents et droit d'alerte santé publique et environnement](#)
- [Formations](#)

- [Fonction RH - Click, Call, Connect](#)
- [Règlement Intérieur Melle 2021](#)
- [Service One Informations RH](#)
- [Accords d'établissement:](#)
 - [Accord RTT dit 35 heures](#)
- [Indemnités kilométriques:](#)
 - [Accord d'établissement du 6 janvier 2023](#)
 - [Flash info du 22 juin 2023](#)

ÉVILLE

- [Règlement intérieur](#)

IT-FONS (RIC LYON)

- [Accueil RH](#)
 - [Contacts Utiles RH](#)
 - [FR - Code d'intégrité des affaires](#)
 - [IndustriALL- R&I Lyon accueil](#)
 - [Liste des contacts clés du site](#)
- [Accords en vigueur](#)
 - [Accord astreinte RICL \(2006\)](#)
 - [Accord ARTT CRTL \(2000\)](#)
 - [Accord intéressement RIC Lyon \(2022\)](#)
 - [Accord ESI RIC Lyon \(2017\)](#)
 - [Accord relatif aux indemnités de transport RICL \(2015\)](#)
 - [Accord sur travail en 2x8 3x8 RICL \(2008\)](#)
 - [Accord Ticket restaurant et télétravail - Anonymisé RIC Lyon \(2021\)](#)
- [Liste jours de congés pour événements familiaux et Codes de pointage](#)
- [FAQ Gestion des congés payés sur l'année civile](#)
- [Règlement Intérieur RIC Lyon](#)

IT-FONS SPÉCIALITÉS

- [Mémento du personnel](#)
- [Livret d'accueil](#)
- [Accords en vigueur](#)
 - [Accord collectif sur le versement d'une prime de progrès et de croissance continue 2021 - 2023](#)
 - [Accord Temps de travail](#)
 - [Accord RTT personnel de jour Saint-Fons Spécialités \(2002\)](#)
 - [Accord Dialogue Social \(2019\)](#)
 - [Accord Intéressement Saint-Fons Spécialités \(2022\)](#)
 - [Accord Prime de transport Saint-Fons Spécialités \(2013\)](#)
 - [Accord Rythme 5x8 Pompiers Saint-Fons Spécialités \(2012\)](#)
 - [Règlement intérieur d'établissement de Saint Fons Spécialités](#)

AUX

- [Accords en application](#)
 - [Accord Prime sur Objectifs Tavaux \(2023\)](#)
 - [Accord Intéressement Tavaux \(2023\)](#)
 - [Accord sur les Primes de poste 5x8, 3x8, 2x8 Tavaux \(2022\)](#)
 - [Avenant à Accord sur Primes de poste 5x8, 3x8, 2x8 Tavaux \(2023\)](#)
- [Temps de travail & Rémunération](#)
 - [Jour férié travaillé](#)
 - [Horraires variables : consultez les conditions](#)
- [Service Social](#)
 - [Assistante Social](#)
 - [Médicale : convocation](#)
 - [Médicale : don du sang](#)
 - [Règlement Intérieur Tavaux](#)

ist updated: 16 Apr 2026

- [Plans et programmes d'avantages sociaux en France](#)
- [France FAQ](#)