

Benefícios de Taboão da Serra - Brazil

Benefícios de Taboão da Serra - Brazil

INTRODUÇÃO

Clique no grupo salarial pretendido para obter os vários benefícios para os empregados em Taboão da Serra.

Para um resumo dos benefícios em inglês, clique [aqui](#).

AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o estagiário. Não é permitida a inclusão de dependentes.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Refeição	Restaurante interno - Não há desconto em folha de pagamento para o estagiário.
Seguro de Vida	Bradesco - Cobre morte natural, morte acidental, invalidez total/parcial por acidente e invalidez total/parcial por doença. Sem custo ao estagiário e com adesão automática.
Transporte	O auxílio transporte é de R\$ 180,00 e creditado junto com a bolsa auxílio.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.

Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de compras para o grupo familiar é de R\$ 70.
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.

Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WGWJNSHyLBsHGmFuBU_5NwQID5S98A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de desconto em folha de pagamento para o grupo familiar é: R\$ 400.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23. Vale alimentação de R\$ 170,00 conforme regra.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.

Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WVGJWNShyLBsHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de compras para o grupo familiar é de R\$ 500.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).

Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23. Vale alimentação de R\$ 170,00 conforme regra.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com, de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WGJWNShyLBsHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform. Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br.
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a

EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de compras para o grupo familiar é de R\$ 500.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23. Vale alimentação de R\$ 170,00 conforme regra.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.

Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTzjW9W1WGWJWNSHyLBsHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de compras para o grupo familiar é de R\$ 500.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23. Vale alimentação de R\$ 170,00 conforme regra.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.

Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WGWJWNShyLBsHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de compras para o grupo familiar é de R\$ 500.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23. Vale alimentação de R\$ 170,00 conforme regra.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.

AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WGJWNShyLBSHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de compras para o grupo familiar é de R\$ 500.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br

Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23. Vale alimentação de R\$ 170,00 conforme regra.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WGJWNShyLBsHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de compras para o grupo familiar é de R\$ 500.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).

Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23. Vale alimentação de R\$ 170,00 conforme regra.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com, de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WGJWNShyLBsHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform. Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br.
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a

EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwheretheyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de compras para o grupo familiar é de R\$ 500.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23. Vale alimentação de R\$ 170,00 conforme regra.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.

Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTzjW9W1WGWJWNSHyLBsHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de compras para o grupo familiar é de R\$ 500.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23. Vale alimentação de R\$ 170,00 conforme regra.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.

Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WGWJWNShyLBsHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de compras para o grupo familiar é de R\$ 500.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23. Vale alimentação de R\$ 170,00 conforme regra.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.

AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WGJWNShyLBSHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de compras para o grupo familiar é de R\$ 500.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão - Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. - Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): - Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. - Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. - Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. - Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: - Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) - Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23.

Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WVGJWNShyLBsHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de compras para o grupo familiar é de R\$ 500.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).

Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WGWNSHyLBsHGmFuBU_5NwQIDSS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a

EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de desconto em folha de pagamento para o grupo familiar é: R\$ 700.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Enfermaria (NNE1), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.

Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WGJWNShyLBsHGmFuBU_5NwQID5598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de desconto em folha de pagamento para o grupo familiar é: R\$ 700.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Quarto (NNQ2), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.

Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WVGJWNShyLBsHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de desconto em folha de pagamento para o grupo familiar é: R\$ 700.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.

AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Quarto (NNQ2), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WGWNShyLBsHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de desconto em folha de pagamento para o grupo familiar é: R\$ 700.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão - Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. - Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): - Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. - Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. - Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. - Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: - Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) - Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23.

Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensq@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Top Nacional Quarto (NNQ2), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 1 vez tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WVGJWNShyLBsHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensq iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de desconto em folha de pagamento para o grupo familiar é: R\$ 700.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).

Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Nacional Plus 4 (NP4X), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 4 vezes tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WGWNSHyLBsHGmFuBU_5NwQIDSS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a

EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de desconto em folha de pagamento para o grupo familiar é: R\$ 1.000.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Transporte	Opcional - Custo para o empregado: Desconto de 6% do salário, limitado ao valor máximo utilizado.
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Nacional Plus 4 (NP4X), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 4 vezes tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.
Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.

Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WGJWNShyLBsHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de desconto em folha de pagamento para o grupo familiar é: R\$ 1.000.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Veículo	Veículo Executivo concedido na modalidade de leasing + despesas relacionadas a seguro, IPVA, cartão combustível e pedágio, lavagem e estacionamento
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.
AON Consultoria	A AON é responsável pelos atendimentos referentes à Bradesco Saúde, Odontoprev e ao Seguro de Vida, incluindo orientações sobre utilização dos planos, rede credenciada, dúvidas de coparticipação, cobertura, atendimento e casos de maioridade. O contato deve ser feito pelo e-mail atendimentosyensqo@aon.com , de segunda a sexta-feira, em horário comercial.
Assistência Médica	Plano de Saúde Bradesco Nacional Plus 4 (NP4X), gratuito para o empregado, cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24, se universitários sem rendimento, mediante comprovação). Reembolso: 4 vezes tabela AMB - Associação Médica Brasileira. Contrato com coparticipação para consultas e exames simples.
Assistência Odontológica	Plano Odontológico Odontoprev Integral gratuito para o empregado. Opcional para o cônjuge e filhos até 21 anos (ou até 24 anos se universitários e sem rendimentos, mediante comprovação), com o custo de R\$ 12,58 por dependente.

Assistência ou Auxílio-Funeral	O seguro opcional inclui a Assistência-Funeral, um serviço que organiza e cobre diretamente todas as despesas do funeral. Nesse caso, a família deve acionar a Bradesco por telefone ou site no momento do falecimento. A seguradora entra em contato com a funerária credenciada e assume os custos, sem necessidade de reembolso. O benefício é válido para empregado, cônjuge, filhos até 24 anos, filhos especiais e filhas solteiras sem limite de idade. Outra opção é o Auxílio-Funeral, que funciona por meio de reembolso das despesas pagas pela família, limitado a R\$ 5.000,00. A solicitação pode ser feita a qualquer momento após o falecimento, mediante apresentação das notas fiscais. É importante destacar que a Assistência-Funeral e o Auxílio-Funeral são excludentes: se a família optar pela assistência, não terá direito ao reembolso; se optar pelo auxílio, deve arcar com os custos e solicitar a restituição depois.
Auxílio Filho Excepcional	O valor do reembolso será de até 90% do salário normativo vigente. Caso o valor solicitado seja inferior a esse limite, será reembolsado o valor exato solicitado. É possível solicitar reembolso retroativo em até 6 meses, limitado à data de admissão.
Brinquedos	Distribuição de presentes de Natal para filhos de até 12 anos e 11 meses de idade.
Cesta de Natal	Distribuição de cesta de Natal para as comemorações de fim de ano.
Cooperativa de Crédito (Credirhodia)	Ao realizar a adesão da Cooperativa, você tem acesso a vantagens como taxas mais justas, produtos e serviços pensados para o seu perfil e orientação financeira com segurança. Para adesão, basta preencher o formulário de adesão disponível no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKCPKRt27NTztjW9W1WGWJWNShyLBsHGmFuBU_5NwQIDS598A/viewform . Em caso de dúvidas, você pode entrar em contato pelo e-mail jaqueline.vasconcelos@credirhodiabrasil.com.br ou acessar o site www.credirhodiabrasil.com.br .
Creche	Reembolso por 24 meses após o retorno da licença maternidade, que só pode ser aplicado ao pai, mediante a comprovação da guarda legal do filho/a
EAP - Programa de Assistência ao Empregado	O principal objetivo do EAP - Programa de Assistência ao Empregados, é fornecer apoio em uma ampla gama de problemas pessoais e de trabalho para o empregado e família, através do suporte da consultoria WPO (Workplace Options), com atendimento 24 horas, nos canais abaixo: WhatsApp: +1 984 920 6875 Ligação Direta: +55 11 3500 7922 Site: https://global.helpwhereyouare.com / Código da Empresa: Syensqo iConnectYou: baixe o app iOS ou de qualquer loja de aplicativos Android e registre-se usando a seguinte senha: 259698
Estacionamento	Estacionamento Interno.
Medicamentos	Através do cartão Funcional, o empregado terá direito ao subsídio de 50% das despesas com medicamentos mediante apresentação da receita médica, carteirinha Funcional e documento de identificação com foto. Os dependentes poderão usufruir dos descontos concedidos pela Funcional (convênios com os laboratórios). O limite mensal de desconto em folha de pagamento para o grupo familiar é: R\$ 1.000.
Prêmio Veterano	Benefício para os empregados que completarem 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50 anos de trabalho na empresa. Prêmios: Pin (todos os veteranos), descanso ou valor correspondente ao salário (20, 25, 30, 35, 40, 45 e 50 anos).
Previdência Complementar	Bradesco Previdência – Funcionamento do Benefício em caso de adesão 1. Contribuição da Empresa A empresa realiza uma contribuição básica de 1% do salário de todos os empregados. 2. Contribuição do Empregado O empregado pode optar por contribuir com um percentual entre 1% e 6% do salário. A regra varia conforme a Unidade Padrão (UP): • Para salários iguais ou superiores a R\$ 7.401,82, é possível escolher percentuais acima de 1%. • Para salários inferiores a R\$ 7.401,82, a contribuição é limitada a 1%. Sobre o valor da contribuição escolhida, a empresa acrescenta uma contrapartida de 150%. 3. Contribuição Voluntária O empregado pode ainda realizar contribuições voluntárias, em qualquer valor ou percentual. Nesse caso, não há contrapartida da empresa, ou seja, o valor é integralmente do empregado. 4. Direito aos Recursos Após 3 anos de vinculação, o empregado passa a ter direito a 100% dos recursos aportados pela empresa. Canais de Atendimento para mais informações e adesão: • Central de Relacionamento: 4003-4630 (capitais e regiões metropolitanas) ou 0800-883-4630 (demais localidades – ligação gratuita) • Vander Fioravante Martins Bastos e-mail: vander.bastos@bradescoseguros.com.br
Refeição	Restaurante interno - O custo mensal para o empregado é descontado em folha de pagamento: R\$ 15,23.
Seguro de Vida	Seguro de Vida Bradesco (opcional) - Cobre morte natural (24 salários), morte acidental (48 salários), invalidez por acidente e invalidez total por doença. Esse seguro pode ser estendido ao cônjuge, e o custo é calculado conforme tabela da seguradora. Importante: a adesão só pode ser feita no ato da admissão, não sendo possível a inclusão posterior.
Veículo	Veículo Executivo concedido na modalidade de leasing + despesas relacionadas a seguro, IPVA, cartão combustível e pedágio, lavagem e estacionamento
Wellhub (Gympass)	A Wellhub é o benefício de bem-estar oferecido pela empresa, que garante acesso a academias, estúdios e apps de saúde. A empresa subsidia 100% do valor até o plano Silver+. Se optar por planos acima desse, o valor passa a ser proporcional. O colaborador também pode incluir até 3 dependentes, mas nesses casos o pagamento é integral, de acordo com o plano escolhido. Para dúvidas sobre cadastro, uso do app ou mensalidade, o contato deve ser feito diretamente com a Wellhub pelo aplicativo ou site.

Date of last update: 20 Mar 2026