

Altersversorgung & Langzeitkonten

Altersversorgung & Langzeitkonten

ALTERSVERSORGUNG & LANGZEITKONTEN

Drei Bausteine zur Altersvorsorge sind üblich bei Syensqo

1. Gesetzliche Rente: Dafür wird zusammen mit den übrigen Sozialabgaben ein Anteil vom Entgelts „abgezogen“. Höhe und Konditionen der gesetzlichen Rente werden vom Gesetzgeber festgelegt.
2. Betriebliche Altersversorgung: Syensqo schreibt einem individuellen Versorgungskonto Beträge gut, die später als Alterskapital oder als Altersrente ausgezahlt werden können.
3. Zusätzliche Altersvorsorge durch Entgeltumwandlung: Beiträge aus Urlaubs-, Weihnachtsgeld bzw. dem Entgeltumwandlungsgrundbetrag für Chemie-Pensionsfonds bzw. Direktversicherung oder bei außertariflichen Mitarbeitern Deferred Compensation.

Versorgungsordnung

Die Versorgungsordnung regelt, welche zusätzliche Altersvorsorge Syensqo für seine Mitarbeiter leistet. Sie basiert auf einer Gesamtbetriebsvereinbarung. Den Stand Ihres Versorgungskontos erfahren Sie in HR e-Services > Entgelt, Zeit & persönliche Information > Abrechnungsdaten (*Bild mit Münzstapel*) > Berichtswesen.

- [Broschüre: Versorgungsordnung](#)

Entgeltumwandlung

Syensqo bietet seinen Beschäftigten in Deutschland zwei Wege für diese zusätzliche Form der betrieblichen Altersvorsorge:

1. Chemie Pensionsfonds – Sozialpartnermodell Chemie ab Dezember 2022

Hier kann man einen Neuvertrag zum Chemie Pensionsfonds – Sozialpartnermodell Chemie abschließen und jährlich die Beitragshöhe für das kommende Jahr festlegen, wenn noch kein Chemie Pensionsfonds mit einer Beitragszusage mit Mindestleistung existiert.

Innerhalb der reinen Beitragszusage (Sozialpartnermodell Chemie) rückt an die Stelle der bisherigen Chemietarifförderung Stufe 1 und Chemietarifförderung Stufe 2 ein pauschaler Arbeitgeberzuschuss in Höhe von 15 Prozent. Der Arbeitgeberbeitrag wird auf Entgeltumwandlung innerhalb des Sozialpartnermodells gezahlt, sofern der Arbeitgeber eine Sozialversicherungsersparnis zu verzeichnen hat. Bei Nutzung des Entgeltumwandlungsgrundbetrages steigt der Arbeitgeberanteil auf die Höhe der ehemaligen Chemie Tarifförderung Stufe 1, um die Parallelität zu den vorhandenen Zusagen sicherzustellen.

Zusätzlich zahlt der Arbeitgeber einen Sicherungsbeitrag in Höhe von 5 Prozent auf die eingezahlten Beiträge, um ein eventuell eintretendes Risiko in der Auszahlungsphase zu begrenzen.

Die Kapitalanlage erfolgt in einem bei der R+V Versicherung bewährten dynamischen Wertsicherungskonzept. Das Versorgungskapital wie auch der Sicherungsbeitrag des Arbeitgebers werden in dieser Form angelegt. Grundsätzlich ist das Anlageportfolio über mehrere Anlageklassen, Länder und Branchen breit gestreut und berücksichtigt damit eine Vielzahl unterschiedlicher Marktszenarien.

- [Chemie Pensionsfonds](#)
- [Informationsseite des Sozialpartnermodells Chemie](#)
- [Pensionsplan für das Sozialpartnermodell Chemie \(SP01\) CPF - für Vertragsabschlüsse ab 01.12.2022](#)
- **Anträge:**
 - [Anmeldeerklärung Sozialpartnermodell Chemie für Tarifmitarbeiter](#) - für Vertragsabschlüsse ab 01.12.2022

2. Chemie Pensionsfonds - Beitragszusage mit Mindestleistung

- gültig für Altverträge bis Vertragsabschluss 2021

Hier kann man jährlich die Beitragshöhe für das kommende Jahr festlegen. Doch der Clou ist die Anlagestrategie: Die eingezahlten Beiträge werden auf zwei unterschiedliche Deckungsstöcke verteilt. Der „Garantie-Beitrag“ (Deckungsstock I) wird nach den gleichen defensiven Grundsätzen angelegt wie bei Lebensversicherungen; das maximiert die Sicherheit. Deckungsstock II dient dem Aufbau einer zusätzlichen freien Kapitalanlage in möglichst breiter Streuung und optimiert so die Renditeerwartungen. Dabei verändert sich die Aufteilung der Einzahlungen in die beiden Deckungsstöcke nach dem so genannten Lebenszyklusmodell: Je näher der Rentenbeginn rückt, desto größere Anteile des anzulegenden Kapitals werden in schwankungsärmere Kapitalanlagen investiert

- [Chemie Pensionsfonds](#)
- [Pensionsplan C CPF](#) - für Vertragsabschlüsse zum 01.12.2021 und älter
- **Anträge:**
 - [Änderungsformular für Tarifmitarbeiter](#) - für Vertragsabschlüsse zum 01.12.2021 und älter
 - [Änderungsformular für AT-Mitarbeiter](#) - für Vertragsabschlüsse zum 01.12.2021 und älter

3. Direktversicherung

Die Direktversicherung mit Entgeltumwandlung basiert grundsätzlich auf dem Versicherungsprinzip: Man schließt einen Vertrag mit einer frei wählbaren Beitragshöhe (max. 4% der Beitragsbemessungsgrenze) über die gesamte Laufzeit ab.

Altersvorsorge ist besonders effektiv, wenn man früh beginnt. Bei Syensqo sind Auszubildende daher per Betriebsvereinbarung in die Vorsorgesysteme integriert. Bei einem eventuellen Arbeitgeberwechsel können Verträge direkt oder das bis dahin zusammen gekommene Kapital übertragen werden.

- [Direktversicherung](#)
-

Deferred Compensation

Außertarifliche Mitarbeiter, die bereits das 25. Lebensjahr vollendet haben und deren betriebliche Altersversorgungszusage mindestens fünf Jahren besteht, können einen Teil ihrer Einmalbezüge (Weihnachts- und Urlaubsgeld, Bonus) in eine Versorgungszusage des Unternehmens umwandeln. Interessant ist diese Deferred Compensation für Mitarbeiter, die nach Pensionierung mit einem geringeren Spitzensteuersatz rechnen als heute.

- [Informationen zum Ablauf](#)
 - [Antrag](#)
 - [Muster Versorgungszusage](#)
-

Zukunftsbeitrag

Syensqo stellt für seine Tarifmitarbeiter und Auszubildenden einen jährlichen Zukunftsbeitrag zur Verfügung.

Die Gesamtbetriebsvereinbarung Nr. 3/2022 (zur Umsetzung des Tarifvertrags „Moderne Arbeitswelt“) sieht verschiedene Verwendungsoptionen vor.

Tarifmitarbeiter können ihren Zukunftsbeitrag, sofern ein Anspruch darauf besteht, für das Langzeitkonto, zur Altersvorsorge, zur teilweisen Freistellung oder zum Zwecke der Gesundheitsförderung verwenden.

Auszubildende haben keine Wahlmöglichkeit. Auszubildende erhalten den Zukunftsbeitrag jeweils mit der Gehaltsabrechnung Januar ausgezahlt.

Der Tarifmitarbeiter hat die Möglichkeit zu wählen unter folgenden Optionen:

- Vollständige Einbringung in das Langzeitkonto (nur bei unbefristeten Arbeitsverhältnissen mgl.).
- Vollständige Einbringung in den Chemiepensionsfonds / bzw. Pensionskasse PKDW (nur Cytec).
- Teilweise Einbringung in das Langzeitkonto, wobei als Freistellungsanspruch zwei Tage pro Jahr verbleiben (nur bei unbefristeten Arbeitsverhältnissen mgl., Abweichungen bei Teilzeit möglich).
- Teilweise Einbringung in den Chemiepensionsfonds / bzw. Pensionskasse PKDW (nur Cytec), wobei als Freistellungsanspruch zwei Tage pro Jahr verbleiben (Abweichungen bei Teilzeit möglich).
- Einsatz zur Gesundheitsförderung, hier: Finanzierung eines Jobfahrrades gem. GBV, ein etwaiger Restbetrag wird in das Langzeitkonto eingebracht.
- Einsatz zur Gesundheitsförderung, hier: Finanzierung eines Jobfahrrades gem. GBV, ein etwaiger Restbetrag wird in den Chemiepensionsfonds / PKDW eingebracht.

Der Tarifmitarbeiter wählt bis spätestens 30. November aus den beschriebenen Durchführungswegen die individuelle Verwendung seines Zukunftsbeitrages. Diese gilt mindestens für das folgende Kalenderjahr und solange, bis er eine erneute Erklärung abgibt.

Auszubildende:

- Auszahlung

Tarifmitarbeiter:

- Option 1 – Langzeitkonto
- Option 2 – Betriebliche Altersvorsorge (ChemiePensionsfonds bzw. PKDW (nur für Cytec))
- Option 3 – Teilweise Freistellung
- Option 4 – Gesundheitsförderung

Erklärung:

- [Erklärung Verwendung Zukunftsbetrag \(Online-Formular\)](#) - vorrangig zu verwenden

FAQ:

- [FAQ zum Zukunftsbetrag](#)

Gesamtbetriebsvereinbarungen:

- [Umsetzung des Tarifvertrags "Moderne Arbeitswelt"](#)
-

CareFlex Chemie

Ab 01.07.2021 setzt Syensqo den Tarifvertrag „Pflegezusatzversicherung Chemie“ um und hat alle anspruchsberechtigten Tarifmitarbeiter automatisch in der CareFlex Chemie angemeldet. Diese Anmeldung erfolgt ohne dass dafür eine Gesundheitsprüfung erforderlich ist.

Die Basisabsicherung der tariflichen Pflegezusatzversicherung CareFlex Chemie ist eine Risikoversicherung und wird durch den Arbeitgeber bezahlt. Dieser Beitrag stellt einen steuer- und sozialversicherungspflichtigen Sachbezug dar, der jedoch üblicherweise im Rahmen der 44 € Freigrenze steuer- und sv-frei gezahlt werden kann.

Darüber hinaus haben die anspruchsberechtigten Tarifmitarbeiter die Möglichkeit zusätzlich individuelle Module zur Aufstockung der Basisabsicherung oder für ihre Familienangehörigen, wie zum Beispiel Ihre Ehe- und Lebenspartner, Eltern, Schwiegereltern, Kinder und Enkel, zu wählen. Dazu muss ein Vertrag direkt mit der CareFlex Chemie durch den Arbeitnehmer abgeschlossen werden.

Bei diesen Zusatzmodulen tritt der Arbeitnehmer selber als Versicherungsnehmer auf und die Beiträge sind durch ihn an die CareFlex Chemie zu bezahlen.

Auszubildende haben keinen Anspruch auf Absicherung in der tariflichen Pflegezusatzversicherung CareFlex Chemie für den Zeitraum ihrer Ausbildung.

Präsentation:

- [Tarifliche Pflegezusatzversicherung CareFlex Chemie](#)

FAQ:

- [FAQ zu CareFlex Chemie](#)

Tarifvertrag:

- [Tarifvertrag Pflegezusatzversicherung Chemie](#)

Registrierung:

- [Anleitung Registrierung für das CareFlex Beschäftigtenportal](#)
-

Langzeitkonten: Lebensarbeitszeit individuell gestalten

Mitarbeiter können bis zu 25 Prozent ihres Monatsgehaltes auf das Konto einzahlen und sich so ein Guthaben aufbauen, mit dem sie früher aus dem Erwerbsleben ausscheiden oder sich für einen bestimmten Zeitraum freistellen lassen können. Darüber hinaus können auch Sonderzahlungen, Schichtzulagen, Urlaub und Altersfreizeit in das Konto eingebracht werden. Bei Tarif-Mitarbeitern zahlt Syensqo jedes Jahr zusätzlich den tarifvertraglichen Demografiebetrag auf das Konto ein. Die Summe der eingestellten Beträge sowie die Kapitalerträge bestimmen die Dauer der bezahlten Freistellungsphase.

Mit der Betriebsvereinbarung 04/2018 über Langzeitkonten bieten sich folgende Freistellungsmöglichkeiten an:

- Freistellung bzw. Teilfreistellung für Qualifizierung
- Freistellung bzw. Teilfreistellung für Pflege von Angehörigen

- Freistellung bzw. Teilfreistellung für Kindererziehung (bis 12. Lebensjahr und höchstens drei Monate)
- Freistellung für ein Sabbatical (höchstens drei Monate)
- Freistellung bzw. Teilfreistellung vor Rentenbeginn

Unabhängig davon gilt für beide Modelle: Steuern und Sozialversicherungsbeträge werden erst dann fällig, wenn das Guthaben für die Zeit der Freistellung ausgezahlt wird. Grundsätzlich gelten beim Langzeitkonto die gleichen Gesetzmäßigkeiten wie bei anderen Anlageprodukten: Je früher man anfängt, desto stärker profitiert man später. Wer beispielsweise zehn Jahre zehn Prozent seines Bruttoeinkommens einzahlt, kann sich für ein Jahr freistellen lassen oder ein Jahr früher den Ruhestand genießen.

Anträge

- **Tarifmitarbeiter:**
 - [Antrag](#)
 - [Änderung](#)
- **AT-Mitarbeiter:**
 - [Antrag](#)
 - [Änderung](#)

Zeitwertkonten, geführt von der Höchster Pensions Benefits Services GmbH

- [Langzeitkontenrechner](#) und Informationen zu den Anlagemodellen
- [Persönlich Bereich](#)

Gesamtbetriebsvereinbarungen

- [Führung von Langzeitkonten](#)

Broschüren

- [Langzeitkonto "Früher für Später Sorgen"](#)